

## 第3回 学校運営協議会 意見交流会

- 1 ねらい — 教育は人 —  
学校を支える様々な組織と先生方との信頼関係が基盤、  
その基盤を作りましょう。
- 2 テーマ
  - ① 学校はブラック企業ですか？  
働く先生の実際を聞かせてください。
  - ② 学校運営協議会は「見える化」を図るようにしてきました。  
少しは存在を理解していただけただけでしょうか？
- 3 時 程
 

全体会		
話し合い	※自己紹介を含む	40分
発表	各グループ2分	10分
まとめ	山中副校長	10分
- 4 グループ編成
  - ① 参加者 教員20名 学校運営協議会10名
  - ② 5グループに分ける
  - ③ 係・・・進行、記録、発表
- 5 その他
  - ① 発表はホワイトボードを使う。
  - ② 発表者は堀小の先生にお願いする。
  - ③ 自己紹介のために名札を着用する。



# グループごとの意見交流 (CS、教員)

① ブラック企業では 残業代は出ない「残業しない」という雰囲気はない

8:10~16:40(休憩あり)  
~21:30までに退勤

大切な仕事 やり方  
↓  
外部に運動会をまかせる  
学芸会は6年間で数回に!  
学芸調査の受け付け→外部  
事務処理(減)

学校全体に関わる仕事  
最優先事項  
やらなければいけない仕事

② 学校運営協議会「見える化」  
あまり見えていない...

① 行事準備 → 仕方ない...  
教師という仕事、終わりが無い  
アンケート、研修報告  
学級状況の知らせ方?  
保護者同士の連絡方法

② 学校運営と支援本部  
の場目が分かりづらい。  
町に17人等支えて下さり  
助かっています。  
始まる時間の変更良い。  
個人の対応が...

仕事内容 事務作業、保護者対応  
校内での報告、連絡

17:00過ぎたら...  
石研究/石研究まとめなど  
↑勤務時間外

授業準備  
教室環境

書面/白黒板  
活用あり

Small Step D  
上の学年を目標に児童が  
育っている!!

堀小の良さ  
稲葉段階大事!!

見える化  
堀小の文化と伝統を  
地域・保護者に伝える

① ブラック企業であるか?

ブラックと思った事はないが...

- ・ 仕事量は多い
- ・ ク内容も広い
- ・ 責任は重い
- ・ 休みづらい
- ・ 定時にあがれない  
→ あがるとその分土曜出勤

好きな仕事なのでブラックと思った事はない。

② 存在は知っているが、ちゃんと理解するまでの  
時間的余裕がない

① ブラック企業ではない?

- ・ 定時は16:40までとなっている
- ・ 法律の運用がきちんとしていない
- ・ 部分が多く、不満が大きいのでは?
- ・ 勤務時間内を終わらない仕事量
- ・ 4%の上乗せは変えなし
- ・ 休憩時間の確保
- ・ 不満に思える実態

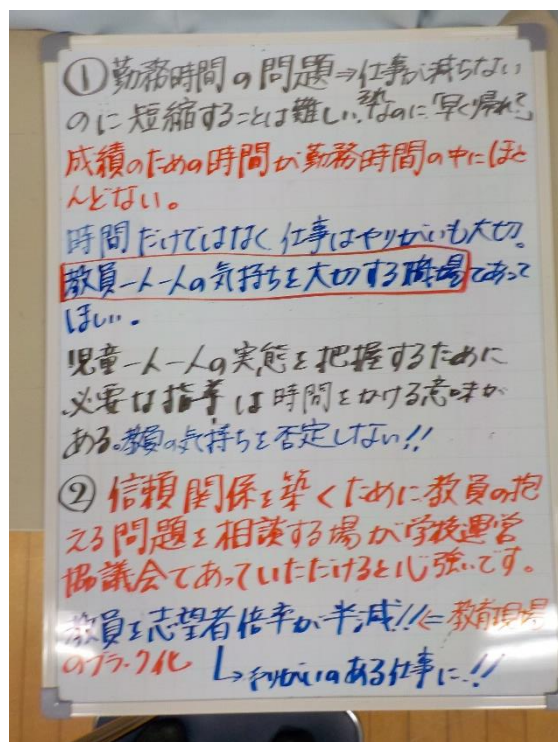
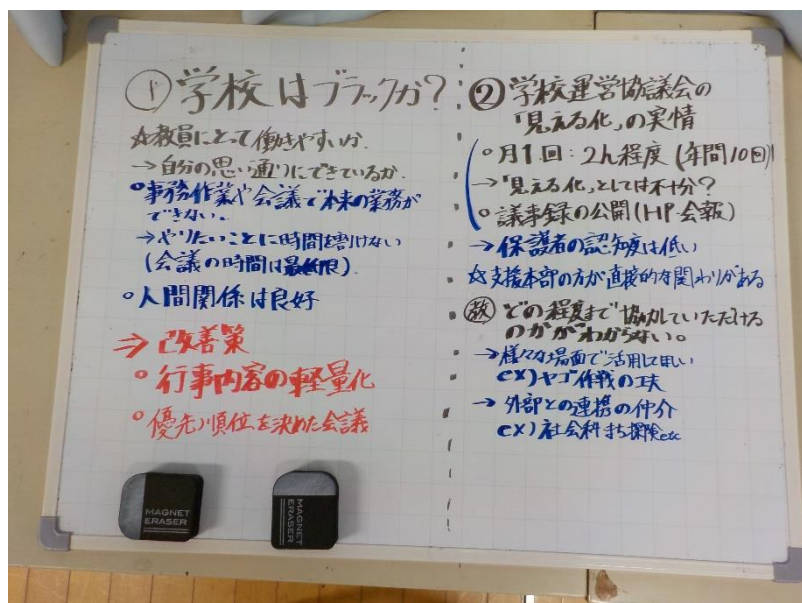
↓

手当てはもう少し必要  
なのでは? 評価があるか?

大 残業への促え方  
やめたい  
は...!! (押し付けがましい)

② 「見える化」  
学校運営協議会の活動内容  
がよくわからなかった  
↓  
この翌年で開く機会が  
ぐっと増えた!!





## まとめ

